

**NOTA DE PRENSA N.º 09-2010**

**Una alternativa para generar ingresos:  
el trabajo independiente en Lima Norte**

En el Perú, el trabajo independiente, adquiere cada vez mayor solidez como una oportunidad de trabajo y como alternativa de generar riqueza. Hacia el año 2009, el INEI estimó que el 32% de los trabajadores a nivel nacional trabaja de manera independiente. Lima Norte presenta una realidad muy similar, pues, según la encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo de Lima Norte (ELHO, 2007), realizada por el Observatorio Socio Económico Laboral Lima Norte, 3 de cada 10 personas de 14 años de edad a más realizan actividades económicas por cuenta propia. Se puede afirmar que los jóvenes (entre 15 y 29 años de edad) presentan poca participación en el universo de trabajadores independientes: tan solo el 18,3%, mientras que los adultos de 30 años de edad a más poseen mayor decisión y capacidad de emprendimiento, debido a que participan en un 81,4%. Desde el ámbito educativo, poco más de la mitad de trabajadores independientes en Lima Norte cuenta solo con educación secundaria completa o incompleta (55,2%).

En cuanto a los ingresos, en Lima Norte el trabajador independiente percibe un promedio de 694,3 nuevos soles al mes, además, se observa que cuentan con experiencia en su negocio (aproximadamente 7,7 años desempeñándose en dicha actividad). Asimismo, es interesante abordar el tema de la propiedad privada, pues el 64,3% de los trabajadores independientes es dueño del espacio donde labora, es decir, cuentan con un local propio.

En ese sentido, surge la interrogante ¿cuántos de estos negocios se encuentran registrados formalmente?, el resultado es preocupante, ya que el 81,9% de trabajadores independientes en Lima Norte no ha registrado sus negocios en ninguna de las modalidades existentes (R.U.C., R.U.S., E.I.R.L., entre otros), y además el 60,7% no lleva las cuentas de la actividad (sea por libros de contabilidad, exigidos o no por la SUNAT, o cualquier medio de apuntes o anotaciones personales). El incumplimiento, por consiguiente, es un punto que debe ser abordado con cautela, pues el buen desempeño de un negocio por cuenta propia se hace más difícil de lograr en cuanto exista informalidad.

En cuanto a la participación del Estado en la materia, muchas instituciones públicas y de la Cooperación Técnica Internacional ejecutan programas para promover el crecimiento y desarrollo de las actividades independientes y las microempresas familiares; a pesar de este esfuerzo, sus resultados son poco sostenibles. Una de las posibles razones de esta falta de efectividad es el desconocimiento sobre el desempeño real de estas actividades y sus determinantes (Yamada, 2006). Por este motivo, se hacen visibles vacíos en el apoyo estatal a este sector de trabajadores.

Algunos ejemplos de intervención a nivel local son los que brinda desde hace algunos años la Municipalidad de Independencia a través de diversas acciones de asesoramiento hacia los trabajadores independientes. Una de las experiencias a destacar, es la realizada en el marco del proyecto "Fortalecimiento de Capacidades", en el cual el municipio, con la metodología aplicada por OIT (Organización Internacional del Trabajo), realizó una capacitación a 25 profesionales del distrito, para que luego ellos apliquen los conocimientos adquiridos a través de talleres con los independientes, como bodegueros, artesanos, carpinteros, entre otros. Se llevó a cabo la capacitación de 8 grupos en distintos periodos, desde el año 2009 a la fecha, destacándose los dos últimos realizados, enfocada a los trabajadores ambulantes, con énfasis en temas de planificación, costos, presupuesto y mercadeo.

Lima, noviembre de 2010

Departamento de Difusión  
**OSEL de Lima Norte**